

Рассмотрено
Общим собранием (конференцией)
работников МАДОУ ЦРР «Улыбка»
Протокол № 1 от 21.08.2020 г.

Утверждаю
Заведующий МАДОУ ЦРР «Улыбка»
В. Н. Меркулова
Приказ № 13 от 21.08. 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании (конференции) работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Центра развития ребенка «Улыбка»

г. Таганрог

МАДОУ ЦРР "УЛЫБКА", МЕРКУЛОВА ВАЛЕНТИНА НИКОЛАЕВНА, ЗАВЕДУЮЩИЙ
26.02.2021 15:36 (MSK), Сертификат № 717E910028AC32994399017A4C78C1CC

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального дошкольного автономного образовательного учреждения «Центра развития ребенка «Улыбка» (далее МАДОУ ЦРР «Улыбка») в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующим законодательством Российской Федерации, Уставом МАДОУ ЦРР «Улыбка».

1.2. Общее собрание работников (конференция) МАДОУ ЦРР «Улыбка» (далее – Общее собрание) является одним из коллегиальных органов управления МАДОУ ЦРР «Улыбка».

1.3. Организация деятельности Общего собрания работников регламентируется Положением об Общем собрании (конференции) МАДОУ ЦРР «Улыбка».

1.4. Срок действия данного положения не ограничен. Положение об Общем собрании (конференции) действует до принятия нового.

2. Структура и порядок формирования

2.1. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МАДОУ ЦРР «Улыбка», в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации прав работников на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.

2.2. В состав Общего собрания входят все работники МАДОУ ЦРР «Улыбка» с момента заключения трудового договора, в том числе работники, заключившие трудовой договор по совместительству.

2.3. Для ведения Общего собрания избираются открытым голосованием председатель и секретарь сроком на один календарный год.

2.4. Общее собрание проводится не реже двух раз в календарный год.

2.5. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего МАДОУ ЦРР «Улыбка» и Педагогического совета.

2.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует половина и более от числа работников МАДОУ ЦРР «Улыбка».

2.7. В работе Общего собрания, в качестве приглашенных, могут участвовать родители (законные представители) воспитанников, с правом совещательного голоса.

2.8. На заседание Общего собрания (конференции) работников могут быть приглашены представители органов муниципального управления, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.9. Общее собрание принимает решение открытым голосованием простым большинством голосов.

2.9. Организацию и проведение заседаний Общего собрания, а также обнародование и исполнение решений Общего собрания осуществляет председатель.

3. Полномочия и компетенция Общего собрания работников.

3.1. Срок полномочий Общее собрание работников - действует бессрочно.

3.2. К компетенции Общее собрание работников относится:

- рассмотрение предложений по изменению и дополнению Устава МАДОУ ЦРР «Улыбка»;

- участие в разработке и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МАДОУ ЦРР «Улыбка», предусмотренных Уставом;

- рассмотрение вопросов вносимых на обсуждение Общим собранием работников МАДОУ ЦРР «Улыбка» или заведующим МАДОУ ЦРР «Улыбка»;

- принятие решений по вопросу охраны МАДОУ ЦРР «Улыбка» и другим вопросам жизнедеятельности МАДОУ ЦРР «Улыбка», которые не оговорены и не регламентированы настоящим Уставом;

- заслушивание отчетов заведующего МАДОУ ЦРР «Улыбка» об использовании имущества МАДОУ ЦРР «Улыбка», об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности;

- представление работников МАДОУ ЦРР «Улыбка» к различным формам поощрения и награждения;

- ознакомление с предусмотренными законодательством Российской Федерации и локальными актами МАДОУ ЦРР «Улыбка» льготами и видами материального обеспечения;

- ознакомление с отчетами заведующего МАДОУ ЦРР «Улыбка» об использовании имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности;

- представление работников МАДОУ ЦРР «Улыбка» к различным формам поощрения и награждения;

- представление в государственных, муниципальных органах и общественных организациях наряду с родителями (законными представителями) интересов воспитанников с целью обеспечения их социальной защиты;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, подготовка рекомендаций по ее укреплению;

- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности детского сада.

4. Порядок принятия решений и выступления от имени МАДОУ ЦРР «Улыбка» Общего собрания (конференции) работников.

4.1. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим голосом является голос председателя.

4.2. Общее собрание работников вправе выступать от имени МАДОУ ЦРР «Улыбка» на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю Общего собрания работников заведующим МАДОУ ЦРР «Улыбка» в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

4.3. Общее собрание работников может представлять совместно с заведующим МАДОУ ЦРР «Улыбка» интересы МАДОУ ЦРР «Улыбка» в государственных, муниципальных органах и общественных организациях.

5. Ответственность Общего собрания (конференции) работников.

5.1. Общее собрание (конференция) работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовых актам.

6. Взаимодействие с другими коллегиальными органами управления.

6.1. Общее собрание взаимодействует с другими коллегиальными органами управления МАДОУ ЦРР «Улыбка»:

- предоставляя материалы (в том числе рекомендации и решения) касающиеся вопросов улучшения деятельности образовательного учреждения и относящиеся к компетенции этих органов;
- запрашивая дополнительную информацию (при необходимости), по вопросам, обсуждаемым на Общем собрании.

7. Делопроизводство.

7.1. Заседания Общего собрания (конференции) работников оформляется протоколом. В протоколе указывается дата, количество присутствующих, повестка дня; фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на рассмотрение Общего собрания работников, предложения и замечания присутствующих, а также принятые решения.

7.2. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.4. Протоколы Общего собрания работников входят в номенклатуру дел и хранятся в МАДОУ ЦРР «Улыбка» на период, указанный в Номенклатуре дел.